

医療法人 實樹会 仙塩総合病院
正看護師(パート) 募集要項

応募条件	面接日 応募期間	面接日 : 随時 (日時等は 担当吉田 に電話でご相談下さい。) 応募期間 : 随時																																																													
	応募資格	看護師免許をお持ちの方																																																													
	応募方法	応募書類をご郵送ください。 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 70%;">応募書類</th> <th style="width: 30%;">宛 先</th> </tr> <tr> <td>(1)履歴書 (6ヶ月以内に撮影の顔写真を貼付してください。)</td> <td rowspan="3">〒 985-0842 宮城県多賀城市桜木2丁目1-1 医療法人 實樹会 仙塩総合病院 総務課 吉田 宛 不明点等はお問合せ下さい。 022-367-4111 (内線341) </td> </tr> <tr> <td>(2)看護師免許証</td> </tr> <tr> <td>(3)職務経歴書</td> </tr> </table>			応募書類	宛 先	(1)履歴書 (6ヶ月以内に撮影の顔写真を貼付してください。)	〒 985-0842 宮城県多賀城市桜木2丁目1-1 医療法人 實樹会 仙塩総合病院 総務課 吉田 宛 不明点等はお問合せ下さい。 022-367-4111 (内線341)	(2)看護師免許証	(3)職務経歴書																																																					
応募書類	宛 先																																																														
(1)履歴書 (6ヶ月以内に撮影の顔写真を貼付してください。)	〒 985-0842 宮城県多賀城市桜木2丁目1-1 医療法人 實樹会 仙塩総合病院 総務課 吉田 宛 不明点等はお問合せ下さい。 022-367-4111 (内線341)																																																														
(2)看護師免許証																																																															
(3)職務経歴書																																																															
給与	以下 (a) ~ (e) の合計金額が総支給額となります。																																																														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #e0f0ff;">(a)基本給 (時給)</td> <td>時給単価 : 1,300 円</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f0ff;">(b)固定的に支払われる手当</td> <td>職能手当 : 2,000 円</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f0ff;">(c)変動的に支払われる手当</td> <td>残業手当</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0f0ff;">(d)通勤手当</td> <td>実費支給</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;"> (片道2キロ以上で支給対象となります。 1ヶ月あたりの上限金額は 20,000円 です。 マイカー通勤者の手当計算は、当院規定に基づき、下記の計算式にて計算されます。 片道距離×25×2×ガソリン単価 (単価は毎年4月に見直しあり。平成22年度は18円です。) </td> </tr> </table>		(a)基本給 (時給)	時給単価 : 1,300 円	(b)固定的に支払われる手当	職能手当 : 2,000 円	(c)変動的に支払われる手当	残業手当	(d)通勤手当	実費支給	(片道2キロ以上で支給対象となります。 1ヶ月あたりの上限金額は 20,000円 です。 マイカー通勤者の手当計算は、当院規定に基づき、下記の計算式にて計算されます。 片道距離×25×2×ガソリン単価 (単価は毎年4月に見直しあり。平成22年度は18円です。)		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="color: blue; font-weight: bold;">お給料を試算してみよう!!</p> <p>週5日、8:30~12:30 (4時間) 勤務の人が通勤手当(5,000円)とした場合</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">基本給</td> <td style="text-align: right;">104,000 円</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="font-size: small;">(1日4時間×月20日勤務×単価)</td> </tr> <tr> <td>職能手当</td> <td style="text-align: right;">2,000 円</td> </tr> <tr> <td>通勤手当</td> <td style="text-align: right;">5,000 円</td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black;">総支給額合計</td> <td style="border-top: 1px solid black; text-align: right;">111,000 円</td> </tr> </table> </div>		基本給	104,000 円	(1日4時間×月20日勤務×単価)		職能手当	2,000 円	通勤手当	5,000 円	総支給額合計	111,000 円																																							
(a)基本給 (時給)	時給単価 : 1,300 円																																																														
(b)固定的に支払われる手当	職能手当 : 2,000 円																																																														
(c)変動的に支払われる手当	残業手当																																																														
(d)通勤手当	実費支給																																																														
(片道2キロ以上で支給対象となります。 1ヶ月あたりの上限金額は 20,000円 です。 マイカー通勤者の手当計算は、当院規定に基づき、下記の計算式にて計算されます。 片道距離×25×2×ガソリン単価 (単価は毎年4月に見直しあり。平成22年度は18円です。)																																																															
基本給	104,000 円																																																														
(1日4時間×月20日勤務×単価)																																																															
職能手当	2,000 円																																																														
通勤手当	5,000 円																																																														
総支給額合計	111,000 円																																																														
勤務条件・待遇	休暇	年次有給休暇 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">週所定労働時間</th> <th style="width: 10%;">週所定労働日数</th> <th style="width: 10%;">6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">1年6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">2年6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">3年6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">4年6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">5年6ヶ月</th> <th style="width: 10%;">6年6ヶ月以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">30時間以上</td> <td>10日</td> <td>11日</td> <td>12日</td> <td>14日</td> <td>16日</td> <td>18日</td> <td>20日</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">30時間未満</td> <td>5日</td> <td>10日</td> <td>11日</td> <td>12日</td> <td>14日</td> <td>16日</td> <td>18日</td> <td>20日</td> </tr> <tr> <td>4日</td> <td>7日</td> <td>8日</td> <td>9日</td> <td>10日</td> <td>12日</td> <td>13日</td> <td>15日</td> </tr> <tr> <td>3日</td> <td>5日</td> <td>6日</td> <td>6日</td> <td>8日</td> <td>9日</td> <td>10日</td> <td>11日</td> </tr> <tr> <td>2日</td> <td>3日</td> <td>4日</td> <td>4日</td> <td>5日</td> <td>6日</td> <td>6日</td> <td>7日</td> </tr> <tr> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>2日</td> <td>2日</td> <td>2日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> </tr> </tbody> </table>			週所定労働時間	週所定労働日数	6ヶ月	1年6ヶ月	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上	30時間以上		10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日	30時間未満	5日	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日	4日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日	3日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日	2日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日	1日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日
	週所定労働時間	週所定労働日数	6ヶ月	1年6ヶ月	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上																																																						
30時間以上		10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日																																																							
30時間未満	5日	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日																																																							
	4日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日																																																							
	3日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日																																																							
	2日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日																																																							
	1日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日																																																							
勤務曜日 勤務時間	ご相談に応じます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ご主人の扶養の範囲内で働きたい。 ・月曜から金曜まで、午前中半日勤務で働きたい。 ・週4日、フルタイムで働きたい。 など 																																																														
賞与	無	昇給	無																																																												
法定福利	健康保険, 厚生年金保険, 雇用保険 (但し所定労働時間による) 労災保険		退職金制度	無																																																											

「無理なく」「長期で」勤務できる『働きやすい職場』です

- **365日24時間対応の『院内保育所』**が利用できます!!
お子さんと一緒に通勤できます。
敷地内にある保育所で10名の保育士が対応しています。
看護師さんの仕事と育児の両立をお手伝いします。
- **全病棟で『二交替制』**を実施。プライベートの時間にゆとりが持てます!!
平成22年1月より全病棟で「二交替勤務」をスタートさせました。
効率良い勤務で、三交替時に比べるとプライベートの時間が多く取れるようになったという声も聞こえてきています。
育児中で子どもと過ごす時間を大切にしたい方、またワークライフバランスを充実させたい方におすすめです。
- **『産休・育休後も安心して復帰』**ができます!!
産休・育休取得者のほとんどが復帰し勤務しています。
育児中の看護師さんが非常に多いです。
- **業務時間内・外に関係なく『研修会参加の為の費用補助制度』**があります!!
当院では院内・院外両方で研修制度をとっています。決して強制では行なっておりません。
特に院外研修においては、参加したくても費用がかかる為断念することもあると思いますが、
当院の場合、上司の承認さえあれば、費用は病院持ちで、
自分が参加してみたい研修に参加することができます。
資格取得・知識UP・スキルUPを目指す看護師さんの自主性・積極性を大切にします。
- **『宮城県看護協会費』一部補助制度**があります!!
- **『マイカー通勤』**ができます!!
当院規定に基づく基準を満たせばマイカー通勤ができます。
職員専用駐車場も近隣に確保しており、格安な料金で利用できます。(利用料月額 2,500円~4,000円)
- **『アットホームな雰囲気』**の職場です!!
職員数はおよそ300名と中規模な病院ですが、職員一人ひとりの顔が見えます。
親睦会主催の行事では参加者が多く、行事を通してのコミュニケーションが仕事へもつながっています。

職員に人気!! 『院内保育所』を紹介します

保育士数	10名(有資格者)	登録児童数	60名
対象児童年齢	0歳 ~ 小学2年生まで	1日の児童数	30~40名程度(土日祝日は約半分)
保育形態 保育料	いろいろな勤務シフトに対応した『保育形態』を準備しています!!		
	形態	対象	説明
	1日保育	全員	通常の保育形態。
	半日保育	全員	半日勤務者やパート職員に対応したものを。
	送り出し	幼稚園児	近所の幼稚園に通う園児を対象に、 院内保育所から幼稚園バスまで行きと帰りを送迎。 院内保育所前に下記の幼稚園バスが停車します。 花園幼稚園(桜木保育所、八幡保育所)、東北学院幼稚園
一時保育	小学生	学童保育後のお預かりとなり、お父さん・お母さんの 仕事が終わるまでの保育です。	
保育料(カッコ内は0歳児の金額)	月額 22,000円(27,000円)	月額 11,000円(13,500円)	月額 5,500円
	日額 140円		
『割安な料金体系』となっています!! 残業となった場合でも『延長料金』や『保育時間制限』は一切ありません。			
1日の様子	午前	お父さん・お母さんのお仕事の時間に合わせて登園してきた子どもたちは、 0歳児、1・2歳時、3歳児以上の3クラスに分かれて お部屋で遊んだり、お散歩に出かけたりと、元気に遊んで過ごします。	
	お昼	昼食は、ご飯のみ持参で、おかずは保育所で用意しています。 (赤ちゃんやアレルギーのお子さんは、離乳食、アレルギー食を持参してもらっています。)	
	午後	午後は、ぐっすりとお昼寝をした後、みんなでおやつの時間です。 (おやつは保育所で用意しています。)	
	夕方	夕方は各クラスごとに分かれて活動し、その後、お父さん・お母さんのお迎えを待って過ごします。	



年間行事

- 2月 豆まき会
- 3月 おひなまつり
- 4月 お花見
- 7月 水遊び
- 8月 夏祭り
- 9・10月 遠足(近くの公園へ)
- 12月 クリスマス会
- 毎月 誕生会